



copyright A-First

ANPI Training devient A-First

Une ASBL qui ne manque pas de grands projets d'avenir

■■■■ ANPI a été fondé en 1967, après l'incendie de l'Innovation, à l'initiative des compagnies d'assurance qui désiraient ainsi créer un cadre normatif et informatif pour la lutte contre l'incendie et l'amélioration de la sécurité en Belgique. Très logiquement, ANPI a mis sur pied quelques années plus tard des programmes de formation pour la prévention et la lutte contre l'incendie. Par la suite, s'y sont ajoutés des activités de test, d'approbation, d'inspection et de certification de produits et d'équipements, ainsi qu'un centre de documentation très riche en données de toutes sortes sur le vol et l'incendie. Le directeur général d'A-First, Ing. Patrick Hebbelynck, explique : « Cette année, le Conseil d'Administration a décidé de se défaire du département chargé des formations compte tenu du manque de moyens pour développer cette division. Finalement, le C.E.P.S. s'est révélé le meilleur candidat-repreneur, compte tenu

Le programme bien connu de formation pour la prévention et la lutte contre l'incendie a été repris récemment par le C.E.P.S. (Centre européen pour la Sécurité) qui en a confié la charge à l'ASBL indépendante A-First. Dans un premier temps, les clients ne remarqueront rien de ce changement dans la mesure où aussi bien les lieux de formations que l'équipe de formateurs ne changeront pas. Mais, à terme, non seulement le programme sera considérablement élargi mais A-First a également l'intention d'étendre son terrain d'action à l'étranger.



copyright A-First



copyright A-First

de la complémentarité avec ses propres activités. Cette ASBL a été créée en 1984 et s'est rapidement élevée au rang de spécialiste réputé dans les formations en

matière de sécurité en général. Le programme de formations est bâti autour de six piliers : l'école du feu, l'école de maîtrise, l'école du secourisme, l'école du gar-

diennage, l'école de la sécurité et l'école de l'environnement. ANPI Training a été érigé en une ASBL indépendante qui opère, depuis le 29 septembre, sous le nom d'A-First. Au sein du groupe C.E.P.S. sont encore logées deux sociétés coopératives. E.S.M est active dans la vente, la location et l'entretien d'appareils pour la sécurité, tels que les extincteurs, les équipements de protection individuelle, etc., tandis que Vidyas se concentre sur l'organisation des formations et des journées d'étude pour les conseillers en prévention en matière de prévention contre l'incendie, de harcèlement au travail, d'électricité, de bien-être sur le lieu de travail, etc. Je tiens cependant à souligner qu'A-First intervient de manière totalement indépendante : ainsi, dans le cadre de nos formations, nous utilisons tous les types d'équipements. La neutralité est en effet un des fondements du succès de nos formations ! »



copyright A-First

D'ambitieux projets d'avenir...

Les clients ne remarqueront pratiquement rien de cette réorganisation. Et pour cause : A-First conserve le même directeur général, la même équipe fixe de formateurs (une vingtaine au total) ainsi que des programmes et des lieux de formation identiques (Neder-Over-Heembeek, Louvain-La-Neuve, Groot-Bijgaarden, Nossegem et Lommel). Ing. Patrick Hebbelynck : «Comme premier grand changement, on peut citer le fait que des personnes intéressées originaires de Charleroi et de Liège pourront désormais suivre nos formations sur les sites du C.E.P.S. En outre, nous avons lancé des unités mobiles : des camions transformés en centres de formation qui peuvent se déplacer chez le client. A terme, nous organiserons également davantage de formations sur mesure, qui répondront aux besoins spécifiques d'une entreprise sur le plan de la prévention et de la lutte contre l'incendie. Ces politiques n'en deviendront que plus efficaces encore. Par ailleurs, en collaboration avec nos trois partenaires, nous proposerons tous les types de formations pour tous les niveaux de connaissances, à travers toute la Belgique. Nous élargirons également nos programmes à d'autres matières, comme la gestion de crises avec le Business Continuity Planning pour les entreprises, mais aussi les aspects psychologiques d'un incendie : le comportement des gens lors de catastrophes, la lutte contre le stress, l'optimisation des équipes de lutte contre l'incendie, etc. Ces formations ne sont pas seulement destinées aux entreprises. Elles seront également accessibles au grand public. Ainsi, nous avons l'intention d'organiser régulièrement des journées au cours desquelles nous expo-



copyright A-First

serons aux familles les risques d'incendies et comment réagir de manière adéquate aux diverses catastrophes. Enfin, nous avons le projet de sortir de nos frontières nationales, forts de notre expérience très riche et de notre capacité à donner des formations en français, en néerlandais, en anglais et en allemand. Dans un premier temps, nous allons explorer les marchés néerlandais, luxembourgeois et français. Parallèlement, il existe aussi des projets concrets de collaboration avec des ASBL de même nature au Royaume-Uni et en Suisse. Cela élargira également notre rayon d'action, tout en développant notre expertise. Dans ce même ordre d'idées, nous avons également en projet d'unir nos forces à celles des universités. Actuellement, nous concevons ainsi, avec l'Université de Gand, le volet 'systèmes d'évacuation de la chaleur et de la fumée' au sein de la formation Fire Safety Engineering.»

Une formation utile

Chaque année, quelque 15.000 personnes en moyenne suivent une formation donnée par A-First. Cela englobe des managers, des conseillers en prévention et des travailleurs. Mais quelle est donc l'utilité de suivre de telles formations ? Ing. Patrick Hebbelynck nous l'explique : «Chacun d'entre nous peut, à n'importe quel endroit et à n'importe quel moment, être confronté à un incendie. Nous sommes convaincus qu'une vigilance constante et une attitude responsable vis-à-vis de tous les risques d'incendie dans le chef de chaque travailleur de l'entreprise, à la fois à son domicile et sur son lieu de travail, contribuent à assurer la continuité des activités de cette entreprise. Par le biais des formations qu'elle donne, A-First entend contribuer à créer un environnement sûr sur le plan des risques d'incendie. Il en va tout simplement du bien-être et de la sécurité des gens. Pour une entreprise, respecter la réglementation en vigueur est certes un moyen d'y parvenir mais l'objectif d'A-First va bien plus loin que cela. Nous apprenons aux gens à gérer le risque d'incendie. Sur le plan préventif, en leur apprenant à éviter le déclenchement d'un incendie. Et, si un incendie survient malgré tout, en leur enseignant les techniques et les moyens de lutte contre le feu. En même temps, nous les familiarisons aussi à l'art de l'évacuation. Il reste que chaque secteur est différent. Les risques d'incendie sont le plus souvent intimement liés à la nature de l'entreprise. C'est la raison pour laquelle nous proposons des formations qui sont conçues pour répondre aux besoins spécifiques des différents secteurs : industrie, administration, soins de santé, enseignement, horeca, commerces, entreprises de divertissement/spectacles... Pour chacun de ces secteurs, nous offrons des formations adaptées à chaque niveau de la structure de l'organisation. De nombreuses entreprises nous envoient régulièrement leurs travailleurs en formation, dans la mesure où, malheureusement, les bons réflexes ont parfois tendance à s'oublier. Nos formations semblent du reste très utiles. J'en veux pour preuve tous ces témoignages de gens venus nous dire que, grâce à la formation acquise chez nous, ils ont pu maintenir sous contrôle un incendie naissant. Aussi bien à leur travail que chez eux.»

Els Jonckheere

 Vous pouvez télécharger cet article sur www.mainpress.com